

## นโยบายการพัฒนาบุคลากร



บริษัท ไทย ออโต ทูลส์ แอนด์ ดาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)  
และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัทฯ”)



## นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท ไทย ออโต ทูลส์ แอนด์ ดาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ให้ความสำคัญกับการการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการผลิตให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง โดยกลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีระบบการบริหารงานที่เป็นสากล ทางกลุ่มบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงาน ที่เรียกว่า Training for the Trainer หรือพี่สอนน้อง ทำให้บุคลากรที่เข้ามาทำงานใหม่ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาทักษะและมีความเชี่ยวชาญ เพื่อรองรับงานในส่วนต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทฯ ยังปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม คิดเป็น ทำเป็น เรียนรู้ และปฏิบัติงานด้วยตนเอง รวมถึงมีความรับผิดชอบหน้าที่ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบไปด้วย

1. บุคลากรที่เข้ามาทำงานทุกคน จะได้รับการสอนงานและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา และส่งเสริมอบรมพัฒนาเพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพการทำงาน
2. บุคลากรทุกคนได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการรับการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปีของหน่วยงาน และฝึกอบรมพัฒนาตามความจำเป็นเพื่อเพิ่มพูนความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3. บริษัทฯ ส่งเสริมและมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานในทุกๆตำแหน่ง ให้ทุกคนมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม คิดเป็น ทำเป็น พัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น
4. บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากร ทั้งการอบรมภายใน (In-house Training) การอบรมภายนอก (Public Training)

นโยบายนี้ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

- ดร.คำริ สุโขชนัง -  
ดร.คำริ สุโขชนัง  
ประธานกรรมการบริษัท